**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM   
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

**HỢP ĐỒNG CỘNG TÁC VIÊN**

***Số: …./2025/HDCTV-MR***

* *Theo Bộ luật Dân sự số 91/2015/QH13 ngày 24 tháng 11 năm 2015; và*
* *Căn cứ nhu cầu hoạt động của Công ty TNHH Tư vấn Doanh nghiệp Mira.*

Hôm nay: ngày 01/01/2025, tại Công ty TNHH Tư Vấn Doanh Nghiệp Mira, chúng tôi gồm:

**Bà:** **PHẠM THỊ NGỌC HIỀN** Chức vụ: Giám đốc

**Đại diện cho: CÔNG TY TNHH TƯ VẤN DOANH NGHIỆP MIRA**

Mã số thuế: 0316106450 Website: miraco.com.vn

Điện thoại: 0973 708470 – 0986 708470 Hotline: 0944 800810

Địa chỉ trụ sở: 154 Phạm Văn Chiêu, Phường 8, Quận Gò Vấp, thành phố Hồ Chí Minh.

Sau đây gọi tắt là “Công ty/ Bên A”.

Và

**Cộng Tác Viên: Bà**

Ngày sinh: Quốc tịch: Việt Nam

Giới tính:

Địa chỉ thường trú:

Địa chỉ liên lạc:

Số CCCD: Ngày cấp:

Nơi cấp: Sau đây gọi tắt là “Bên B”.

Cùng đồng ý ký Hợp đồng Cộng tác viên (“Hợp đồng”) và cam kết tuân thủ những điều khoản và điều kiện:

**Điều** **1: Thời hạn và nội dung công việc theo hợp đồng:**

* Loại hợp đồng: **Hợp đồng Cộng tác viên.**
* Thời hạn hợp đồng: 12 tháng. Kể từ ngày 01/01/2025 đến hết ngày 31/12/2025.
* Hai bên có thể gia hạn hợp đồng theo nhu cầu thực tế công việc phát sinh.
* Nơi làm việc: Tự do.
* Vị trí: Nhập liệu chứng từ
* Công việc phải làm: theo phân công do hai bên thỏa thuận từng thời điểm.

**Đièu 2: Điều kiện làm việc:**

* Thời giờ làm việc: Không quy định
* Các dụng cụ làm việc, trang bị bảo hộ lao động được cung cấp, phương tiện đi lại: Bên B tự trang bị dụng cụ để phục vụ cho công việc theo nội dung hợp đồng.

**Điều 3: Nghĩa vụ, quyền hạn của Bên B:**

**Quyền hạn và quyền lợi của Bên B:**

* Mức thù lao: theo thoả thuận từng thời điểm.
* Thưởng khác: Theo chính sách Công ty.
* Hình thức thanh toán: Thù lao được tính và thanh toán chuyển khoản ngân hàng/ bằng tiền mặt sau khi nghiệm thu công việc.
* Bên B được quyền yêu cầu Bên A thanh toán đầy đủ và đúng hạn các chế độ thù lao và các quyền, lợi ích vật chất khác theo Hợp đồng này.
* Được yêu cầu Bên A cung cấp các thông tin liên quan đến công ty để phục vụ công việc.
* Được tham gia các cuộc họp, hội thảo, huấn luyện liên quan đến công việc và nghiệp vụ khi có sự đồng ý của Bên A.

**Nghĩa vụ của Bên B:**

* Tuân thủ Hợp đồng cộng tác viên này.
* Thực hiện công việc với sự tận tâm, tận lực, đảm bảo hoàn thành công việc với hiệu quả cao nhất theo sự phân công, điều hành (Bằng văn bản, bằng miệng) của Công ty và cá nhân được Ban giám đốc bổ nhiệm hoặc ủy quyền phụ trách. Tuân thủ các quy định chung của công ty về vấn đề bảo mật (bao gồm bảo mật về thù lao, phúc lợi khác,...).
* Hoàn thành công việc được giao đúng thời hạn.
* Tự chịu các khoản chi phí đi lại, điện thoại,.. các chi phí khác không thỏa thuận trong hợp đồng này liên quan đến công việc hợp tác với Bên A.
* Bồi thường vi phạm vật chất: Theo quy định Công ty và Pháp luật hiện hành.
* Có trách nhiệm đề xuất các giải pháp nâng cao hiệu quả công việc, giảm thiểu rủi ro. Khuyến khích các đóng góp này được thực hiện bằng văn bản.
* Bên B tuyệt đối không được phép tự ý thỏa thuận làm việc riêng với khách hàng của Công ty. Nếu vi phạm sẽ chấm dứt hợp đồng ngay lập tức, không được nhận thù lao những ngày đã làm việc trong tháng, đồng thời bồi thường thiệt hại nếu có.
* Thuế/ phí liên quan: Bên B có nghĩa vụ đóng thuế theo quy định của Nhà nước.

**Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của Bên A.**

**Nghĩa vụ của Bên A:**

* Đảm bảo công việc và hoàn thành tất cả cam kết trong hợp đồng.
* Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho Bên B theo Hợp đồng.

**Quyền lợi của Bên A**:

* Điều hành Cộng tác viên theo công việc theo Hợp đồng (bố trí, điều chuyển).
* Có quyền đình chỉ hoặc chấm dứt hợp đồng với Bên B nếu vi phạm những Chính sách, Quy định của công ty; hoặc với lý do sức khoẻ và khả năng không thể đáp ứng yêu cầu của công việc.

**Điều 5: Bảo mật thông tin.**

* Trong thời gian thực hiện và khi chấm dứt hợp đồng này trong vòng ba năm, Bên B cam kết giữ bí mật và không tiết lộ bất kì thông tin, tài liệu nào cho bên thứ ba liên quan đến thông tin khách hàng, tình hình hoạt động kinh doanh của Bên A nếu không được bên A chấp thuận bằng văn bản.
* Trường hợp Bên B vi phạm quy định về bảo mật, Bên A có quyền chấm dứt hợp đồng và yêu cầu Bên B bồi thường thiệt hại theo quy định của pháp luật.

**Điều 6: Qui định chung**

* Trong quá trình thực hiện, nếu một trong hai bên đơn phương chấm dứt hợp đồng này thì phải thông báo cho bên còn lại bằng văn bản ít nhất 30 ngày làm việc để hai bên thống nhất giải quyết. Nếu một trong hai bên vi phạm thời hạn báo trước thì sẽ phải bồi thường thiệt hại theo thực tế.
* Những vấn đề về không ghi trong Hợp đồng này thì áp dụng qui định của pháp luật hiện hành. Trường hợp phát sinh tranh chấp trong quá trình thực hiện hợp đồng, hai bên sẽ thương lượng và đàm phán trên tinh thần hợp tác và đảm bảo quyền lợi của hai bên. Nếu không thể giải quyết, các bên sẽ yêu cầu Tòa án có thẩm quyền giải quyết, phán quyết của Tòa án có tính chất bắt buộc với các bên.
* Hợp đồng được làm lập thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và bắt đầu có hiệu lực từ ngày 01/01/2025. Khi hai bên kí vào phụ lục của Hợp đồng, nội dung phụ lục của Hợp đồng cũng có giá trị như nội dung của Hợp đồng này.
* Hợp đồng được giao kết tại Công ty TNHH Tư vấn Doanh nghiệp Mira, ngày 01/01/2025.
* Hai bên đã đọc kỹ, hiểu rõ các quyền lợi và nghĩa vụ của mỗi bên theo Hợp đồng này, đồng thời tự nguyện giao kết và cam kết thực hiện đầy đủ các thỏa thuận trong Hợp đồng.

|  |  |
| --- | --- |
| **ĐẠI DIỆN CÔNG TY TNHH**  **TƯ VẤN DOANH NGHIỆP MIRA**  (Đóng dấu, Ký và ghi rõ họ tên) | **CỘNG TÁC VIÊN**  (Ký và ghi rõ họ tên) |
| **PHẠM THỊ NGỌC HIỀN** |  |